



Portale CUG

Relazione Amministrazione

# Politecnico di Torino - 2021

*Format 1 della direttiva n. 2/2019*

Amministrazione

**Politecnico di Torino**

Regione: Piemonte

Provincia: TO

Comune: Torino

CAP: 10129

Indirizzo: Corso Duca degli Abruzzi 24

Codice Amministrazione: PT

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Università e Istituti di Istruzione  
Universitaria PubbliciNumero dipendenti  
dell'Amministrazione: Oltre i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

2019 -2021

[piano\\_azioni\\_positive\\_pt-triennio\\_2019-2021-anno\\_.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_pt-triennio_2019-2021-anno_.pdf)[http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\_azioni\\_positive\\_pt-triennio\\_2019-2021-anno\\_.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_pt-triennio_2019-2021-anno_.pdf) (1.73 MB)

Adozione Piano Triennale: Sì

Triennio del Piano: 2019 – 2021

Personale Uomini: 348



Personale Donne: 539

---



## Sezione 1 - Dati sul personale e retribuzioni

### 1.1 Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello generale		0	0	0	2	1	0	0	1	3	0
Personale non dirigente	Categoria B	0	1	3	6	1	0	0	8	10	6
Personale non dirigente	CATEGORIA C	0	12	70	56	17	3	31	61	63	23
Personale non dirigente	Categoria D	5	23	54	42	22	22	64	103	91	19
Personale non dirigente	CATEGORIA EP	0	2	5	10	1	0	0	12	6	0
Personale non dirigente	Categoria Cel	0	0	0	1	0	0	0	0	4	0
Personale non dirigente	Categoria TE	1	10	3	0	0	1	3	4	1	0
Totale personale		6	48	135	117	42	26	98	189	178	48
Totale % sul personale complessivo		0,68	5,41	15,22	13,19	4,74	2,93	11,05	21,31	20,07	5,41

### 1.2 Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Tempo Pieno	6	48	129	109	42	334	40,83	96,25	26	97	165	152	44	484	59,17	90,47
Part Time >50%	0	0	2	1	0	3	6,00	0,86	0	1	22	20	4	47	94,00	8,79
Part Time ≤50%	0	0	4	6	0	10	71,43	2,88	0	0	2	2	0	4	28,57	0,75
Totale	6	48	135	116	42	347			26	98	189	174	48	535		
Totale %	0,68	5,44	15,31	13,15	4,76	39,34			2,95	11,11	21,43	19,73	5,44	60,66		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### 1.3 Posizioni di responsabilità remunerate non dirigenziali, ripartite per genere

Tipo Posizione di responsabilità	Uomini			Donne			Totale	
	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%
Categoria C	13	50,00	28,89	13	50,00	18,57	26	22,61
Categoria D	32	35,96	71,11	57	64,04	81,43	89	77,39
Totale personale	45			70			115	
Totale % sul personale complessivo	5,07			7,89			12,97	

### 1.4 Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Inferiore a 3 anni	5	25	14	5	1	50	31,45	13,70	18	61	27	3	0	109	68,55	18,23
Tra 3 e 5 anni	2	11	17	2	0	32	28,57	8,77	5	45	25	5	0	80	71,43	13,38
Tra 5 e 10 anni	0	3	16	6	2	27	26,47	7,40	0	25	34	16	0	75	73,53	12,54
Superiore a 10 anni	0	6	85	111	54	256	43,39	70,14	0	12	94	163	65	334	56,61	55,85
Totale	7	45	132	124	57	365			23	143	180	187	65	598		
Totale %	0,73	4,67	13,71	12,88	5,92	37,90			2,39	14,85	18,69	19,42	6,75	62,10		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### 1.5 Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Categoria B	€30608,00	€31534,00	€ 926,00	2,94
CATEGORIA C	€33812,00	€32617,00	€ -1195,00	-3,66
Categoria D	€37830,00	€36966,00	€ -864,00	-2,34
CATEGORIA EP	€49200,00	€51252,00	€ 2052,00	4,00
Categoria TE	€32929,00	€31761,00	€ -1168,00	-3,68

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
	€0,00	€0,00	--	--

## Note tabella 1.5

Modalità calcolo:

- Per ciascun soggetto è stato ottenuto il liquidato lordo dipendente 2020 ad esclusione di rimborsi missioni e rimborsi conto welfare (numeratore).
- Per ciascun soggetto è stato calcolato il FTE del 2020 (denominatore) (che tiene conto dei mesi di servizio, eventuale part time/opzione tempo).
- È stato così calcolato il liquidato di ciascun soggetto normalizzato sul FTE.
- È stato poi calcolato il liquidato medio per Qualifica, per Uomini e Donne.

## 1.6 Personale dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Livello	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Dirigente di livello generale	Laurea	0	0,00	1	100,00	1	14,29
Dirigente di livello non generale	Laurea	3	50,00	3	50,00	6	85,71
		0	0,00	0	0,00	0	--
Totale personale		3		4		7	
Totale % sul personale complessivo		0,34		0,45		0,79	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## 1.7 Personale non dirigenziale suddiviso per profilo di inquadramento e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Categoria B	Inferiore al Diploma superiore	9	33,33	18	66,67	27	3,09
Categoria B	Diploma di scuola superiore	2	28,57	5	71,43	7	0,80
Categoria B	Laurea	0	0,00	1	100,00	1	0,11
CATEGORIA C	Inferiore al Diploma superiore	22	40,74	32	59,26	54	6,19

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
CATEGORIA C	Diploma di scuola superiore	101	53,72	87	46,28	188	21,53
CATEGORIA C	Laurea	13	54,17	11	45,83	24	2,75
CATEGORIA C	Laurea magistrale	17	25,00	51	75,00	68	7,79
CATEGORIA C	Dottorato di ricerca	1	100,00	0	0,00	1	0,11
Categoria D	Inferiore al Diploma superiore	6	46,15	7	53,85	13	1,49
Categoria D	Diploma di scuola superiore	28	38,36	45	61,64	73	8,36
Categoria D	Laurea	16	45,71	19	54,29	35	4,01
Categoria D	Laurea magistrale	81	27,18	217	72,82	298	34,14
Categoria D	Dottorato di ricerca	10	50,00	10	50,00	20	2,29
CATEGORIA EP	Diploma di scuola superiore	2	100,00	0	0,00	2	0,23
CATEGORIA EP	Laurea	1	50,00	1	50,00	2	0,23
CATEGORIA EP	Dottorato di ricerca	1	100,00	0	0,00	1	0,11
CATEGORIA EP	Laurea magistrale	14	45,16	17	54,84	31	3,55
Categoria TE	Laurea magistrale	7	63,64	4	36,36	11	1,26
Categoria TE	Dottorato di ricerca	7	58,33	5	41,67	12	1,37
Categoria Cel	Laurea magistrale	1	20,00	4	80,00	5	0,57
Totale personale		339		534		873	
Totale % sul personale complessivo		38,22		60,20		98,42	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

### 1.8 Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	
Commissione 22/19/TD - INTE	1	25,00	3	75,00	4	7,14	Donna
Commissione 01/20/TD - AQUI	1	33,33	2	66,67	3	5,36	Uomo
Commissione 02/20/TD - ARI TECNOLOGO	2	66,67	1	33,33	3	5,36	Uomo
Commissione 03/20/TD - GESD TECNOLOGO	1	33,33	2	66,67	3	5,36	Uomo



Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	
Commissione 04/20/TD - DISAT TECNOLOGO	2	66,67	1	33,33	3	5,36	Uomo
Commissione 05/20/TD - DIST TECNOLOGO	3	100,00	0	0,00	3	5,36	Uomo
Commissione 06/20/TD - PPA TECNOLOGO	2	66,67	1	33,33	3	5,36	Uomo
Commissione 07/20/TD - CUCOM	1	33,33	2	66,67	3	5,36	Donna
Commissione 08/20/TD - DENERG TECNOLOGO	2	66,67	1	33,33	3	5,36	Uomo
Commissione 09/20/TD - IT	2	66,67	1	33,33	3	5,36	Uomo
Commissione 10/20/TD - IT	1	33,33	2	66,67	3	5,36	Uomo
Commissione 11/20/TD - DIMEAS TECNOLOGO	2	50,00	2	50,00	4	7,14	Uomo
Commissione 12/20/TD - ARI TECNOLOGO	1	33,33	2	66,67	3	5,36	Uomo
Commissione 13/20/TD - PPA TECNOLOGO	2	66,67	1	33,33	3	5,36	Uomo
Commissione 02/19/TI - EP	2	66,67	1	33,33	3	5,36	Donna
Commissione 03/19/TI - TRIN	1	33,33	2	66,67	3	5,36	Uomo
Commissione 04/19/TI - CATEGORIE PROTETTE	1	33,33	2	66,67	3	5,36	Donna
Commissione 07/19/TI - DISAT	1	33,33	2	66,67	3	5,36	Uomo
Totale personale	28		28		56		
Totale % sul personale complessivo	3,16		3,16		6,31		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

### 1.9 Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
PT Verticale	0	0	5	3	1	9	39,13	13,24	0	0	7	5	2	14	60,87	5,81
Personale che fruisce del lavoro agile	0	7	21	11	1	40	21,74	58,82	0	21	61	53	9	144	78,26	59,75
Personale che fruisce di telelavoro	1	2	9	2	5	19	18,63	27,94	0	9	32	39	3	83	81,37	34,44

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Totale	1	9	35	16	7	68			0	30	100	97	14	241		
Totale %	0,32	2,91	11,33	5,18	2,27	22,01			0,00	9,71	32,36	31,39	4,53	77,99		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### 1.10 Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	432	25,76	1245	74,24	1677	31,17
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	624	52,48	565	47,52	1189	22,10
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	43	1,79	2354	98,21	2397	44,55
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	0	0,00	117	100,00	117	2,17
Totale permessi	1099	20,43	4281	79,57	5380	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

### 1.11 Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Aggiornamento professionale	1	17	36	11	3	68	30,91	14,17	10	27	43	64	8	152	69,09	15,98
Competenze manageriali/Relazionali	0	9	8	4	1	22	28,21	4,58	9	9	26	8	4	56	71,79	5,89
Obbligatoria (sicurezza)	3	38	106	103	45	295	40,03	61,46	34	93	139	140	36	442	59,97	46,48
Altro	0	14	37	35	9	95	23,99	19,79	7	35	110	110	39	301	76,01	31,65
Totale ore	4	78	187	153	58	480			60	164	318	322	87	951		
Totale ore %	0,28	5,45	13,07	10,69	4,05	33,54			4,19	11,46	22,22	22,50	6,08	66,46		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

## Sezione 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti

L'Amministrazione ha provveduto a  Sì  
redigere il Bilancio di genere?:

---

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

## Sezione 3 - Azioni da realizzare

3.1 Iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste per l'anno in corso

---

**Source URL:** <http://portalecug.gov.it/format-1/relazione-amministrazione-politecnico-di-torino-2021>